

Bazı Kurum ve Kuruluşların Korunması ve Güvenliklerinin Sağlanması Hakkındaki Kanunla İlgili Açıklamalar

Mükremin POYRAZ
Çimento Müstahsilileri İşverenleri Sendikası
Hukuk Müşaviri

Milli ekonomiye veya Devletin savaş gücüne önemli ölçüde katkısı bulunan, kısmen veya tamamen yıkılmaları, hasara uğratılmaları veya geçici bir zaman için dahi olsa çalışmadan alıkonmaları, ülke güvenliği, ülke ekonomisi veya toplum hayatı bakımından olumsuz neticeler yaratacak, **kamuya veya özel kişilere ait kurum ve kuruluşların** sabotaj, yangın, hırsızlık soygun, yağma, yıkma ve zorla işten alıkoyma gibi tehdit, tehlike veya tecavüzlere karşı korunmaları ve güvenliklerinin sağlanması amacı ile 22.07.1981 tarihinde **2495 sayılı Kanun** kabul edilmiş ve 24 Temmuz 1981 gün ve 17410 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmak suretiyle aynı tarihte yürürlüğe girmiştir.

Bu Kanunun 2. maddesi hükümlerine göre yukarıda belirlenen özellikleri taşıyan ticari, sınai ve zirai kurum ve kuruluşların ve bunlara ait fabrika, atölye, işyeri, baraj, enerji santrali, rafineri, enerji nakil hatları, akaryakıt nakil-depolama-yükleme tesisleri, kömür, petrol ve maden işletmeleri, radyo, televizyon ve telsiz verici istasyonları, her nevi ulaştırma ve haberleşme yapı ve tesisleri ile eğitim ve öğretim yapıları, tarihi eserler, ören yerleri, sitler, açık ve kapalı müzeler ve turistik tesisler korunacak ve güvenlikleri sağlanacaktır.

Ancak, Kanunun amacını belirleyen 1. ve kapsamını belirleyen 2. maddeleri birlikte incelendiğinde, korunacak veya güvenlikleri sağlanacak kurum ve kuruluşların sadece tamamlanmış ve faaliyetlerini sürdürmekte olanlardan ibaret bulunduğu kuşku doğmakta idi.

Kanunun 31. maddesi gereğince hazırlanıp 27 Ekim 1981 tarih ve 17497 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yönetmeliğe "Bir Ek Madde İlâve Edilmesi Hakkında" ki 24 Ağustos 1988 tarih ve 19909 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yönetmelik bu husustaki kuşkuları gidermiştir. Çünkü Yönetmeliğe ilâve edilen ek madde ile, 2495 sayılı kanun kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait olup, inşa halinde bulunan tesislerin güvenlik önlemleri, tesisin inşaatının ilerleme durumuna göre, hassasiyetindeki artışla uyumlu olarak düzenlemeye tabi tutulacaktır.

İnşaatı yapan müteahhit firma, kendi araç ve gereçleri ile birlikte inşaat sahasının güvenliğini de sağlamakla yükümlüdür. İnşaatın başlangıcında, inşaatın devamı süresince ve inşaatın bitiminde güvenlikle ilgili sorumluluk ve yükümlülükler, ihaleye veren kuruluş ile inşaatı yapan müteahhit firma ve inşaatın bitiminde tesisi devralacak kuruluş arasında yapılacak bir protokol ile düzenlenecektir, hükmü getirilmiştir.

KORUNACAK KURULUŞLARIN BELİRLENMESİ

Kuruluşlardan hangilerinin güvenliklerinin 2495 sayılı Kanun hükümlerine göre sağlanacağı ile, özel kanunlarında genel kolluk kuvvetlerince korunacağına dair hüküm bulunan kuruluşlardan hangilerinin bu Kanun kapsamına alınacağı ilgili Bakanlık, kurum ve kuruluşların görüşleri de alınarak, İçişleri Bakanlığının önerisi üze-

rine Bakanlar Kurulunca kararlaştırılacaktır.

Bakanlar Kurulu,

a) Kuruluş bünyesinde özel güvenlik teşkilatı kurdurularak,

b) Sadece özel güvenlik önlemleri aldırılarak veya,

c) Her iki yöntemin birlikte uygulanması suretiyle korunma ve güvenliğin sağlanmasına karar verebilir.

Bakanlar Kurulunca sadece özel güvenlik önlemleri aldırılmak suretiyle koruma ve güvenliğin sağlanmasına karar verilmesi halinde, bu önlemlerin neler olacağı kuruluşların özellikleri gözönüne alınarak İçişleri Bakanlığınca tesbit edilecektir.

2495 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 20 Temmuz 1981 tarihinden bu yana Bakanlar Kurulunca, bu Kanunun uygulanması ile ilgili olarak çıkartılan onbeş Kararnamede de Kanunun 3. maddesinin (c) bendi hükmünce hazırlanan listedeki kurum ve kuruluşların özel güvenlik teşkilatı kurmak ve özel güvenlik tedbirleri almak suretiyle korunmalarına ve güvenliklerinin sağlanmasına karar verilmiştir.⁽¹⁾

Uyelerimizden, Bursa Kesteldeki Çimento Fabrikası, Çimentaş İzmir Çimento Fabrikası T.A.Ş., yine İzmir'deki Batı Anadolu Çimento Sanayii A.Ş., Konya'daki Türkiye Çimento ve Toprak T.A.Ş. 8.1.1986 tarih ve 86/10274 sayılı Eskişehir Çimento Fabrikası ile İçel'deki Çimento Sanayii ve

Ticaret T.A.Ş. 14.7.1987 tarih ve 87/11953 sayılı ve Kartal'daki Anadolu Çimentoları T.A.Ş.'de 12.4.1988 tarih ve 1988/12841 sayılı Bakanlar Kurulu kararnamesi ile Kanunun kapsamı içine alınmış bulunmaktadır.

Bakanlar Kurulunun kararı üzerine İçişleri Bakanlığının tesbit edeceği süre içinde kuruluşun yükümlülüklerini masrafı kendisine ait olmak şartıyla yerine getirmesi zorunlu isede, haklı nedenlerin bulunması halinde Bakanlıkca süre uzatılabilir.

İçişleri Bakanlığı veya Bakanlığın onayı ile valiler ilâve önlemleri aldirmaya ve gerektiğinde geçici olarak koruma hizmetlerini kısmen veya tamamen genel kolluk kuvvetlerine de yaptırmaya yetkilidir.

TEŞKİLATIN KALDIRILMASI

Görev konusunun veya maksadının kalkması veya beklenen faydanın sağlanamaması yada yeni şartların doğması sebebiyle milli güvenlik gereği koruma görevinin kolluk kuvvetlerince yürütülmesinin zorunlu görülmesi halinde kuruluşunda uygulanan usullere göre özel güvenlik teşkilatı kaldırılabilir.

KOORDİNASYON KURULU

Kanunun uygulanmasını izlemek ve ilde dahilinde koordinasyonu sağlamak üzere ilde vali veya görevlendireceği yardımcının başkanlığında il garnizon komutanlığı tem-

(1) Kararnameler;

1 — 10.12.1981 T. ve 8/3959 sayılı olan	18.12.1981 T. ve 17548 sayılı Resmi Gazetede
2 — 11.04.1983 T. ve 83/6358 " "	21.05.1983 T. ve 18053 " " "
3 — 05.07.1983 T. ve 83/6815 " "	11.08.1983 T. ve 18132 " " "
4 — 17.04.1984 T. ve 84/7955 " "	09.05.1984 T. ve 18396 " " "
5 — 04.12.1984 T. ve 84/8850 " "	15.12.1984 T. ve 18606 " " "
6 — 17.01.1985 T. ve 85/9006 " "	30.01.1985 T. ve 18651 " " "
7 — 08.10.1985 T. ve 85/9926 " "	16.10.1985 T. ve 18900 " " "
8 — 12.11.1985 T. ve 85/10042 " "	26.11.1985 T. ve 18940 " " "
9 — 08.01.1986 T. ve 86/10274 " "	03.02.1986 T. ve 19008 " " "
10 — 26.02.1987 T. ve 87/11534 " "	18.03.1987 T. ve 19404 " " "
11 — 11.03.1987 T. ve 87/11557 " "	19.03.1987 T. ve 19405 " " "
12 — 14.07.1987 T. ve 87/11953 " "	20.09.1987 T. ve 19580 " " "
13 — 12.04.1988 T. ve 88/2841 " "	29.04.1988 T. ve 19799 " " "
14 — 28.05.1988 T. ve 88/13000 " "	09.07.1988 T. ve 19867 " " "
15 — 05.07.1988 T. ve 88/13111 " "	10.08.1988 T. ve 19895 " " "

silcisi, il savcısı, il jandarma alay komutanı, emniyet müdürü ve teşkilatı varsa MİT. temsilcisi ile gerektiğinde valilikce belirlenecek kuruluş temsilcilerinden oluşan "Özel Güvenlik Teşkilatı İl Koordinasyon Kurulu" oluşturulur.

NİTELİK

Özel güvenlik teşkilatı, bağlı olduğu kuruluşu korumak ve güvenliğini sağlamakla görevli ve yetkileri bu kanunla sınırlı özel bir kolluk kuvvetidir.

GÖREV VE YETKİLERİ

Özel güvenlik teşkilatı, kuruluşu her çeşit tehdit, tehlike ve tecavüze karşı korumak,

Görev alanları içinde işlenmiş veya işlenmekte olan suçları genel kolluk kuvvetlerine bildirmek ve onlar gelinceye kadar sanıkları yakalamak ve gözaltına almak,

Suç delillerini muhafaza etmek,

Genel kolluk kuvvetleri işe el koyduktan sonra emrine girerek yardımcı olmak,

Koruma ve güvenlik hizmetlerinin gerektirdiği diğer önlemleri almak ve sivil savunma teşkilatına görevlerinin yerine getirilmesinde yardımcı olmakla görevlidir.

CEZA UYGULAMASINDA GÖREVİN ROLÜ

Kanunun 13. maddesindeki, özel güvenlik teşkilatında görevli olanların Türk Ceza Kanununun uygulanmasında memur sayılacaklarına ve bunlara karşı görevleri sırasında veya görevlerine bağlı olarak suç işleyenlerinde Devlet memurları aleyhine suç işlemiş gibi cezalandırılacaklarına dair hüküm özel güvenlik teşkilatı mensuplarının 4081 sayılı Çiftçi Mallarının Korunması Hakkındaki Kanunun 23. ve Köy Kanununun 73. maddesine paralel bir hüküm olup Kanun vazınca bu gibilerin yaptığı görevin kamu görevi görenler kadar önemli olduklarının benimsendiğini göstermektedir.

Bu benimseme biçimi ise Özel Güvenlik Teşkilatında görevli olanların görevleri ile ilgili konularda Devlet memuru gibi cezalandırılmalarını veya bunlara karşı suç işleyenlerinde Devlet memurlarına karşı suç işleyenler gibi ceza görmelerini gerektirmektedir. Yani gerek Özel Güvenlik Teşkilatı görevlileri ve gerekse bunlara karşı suç işleyenlerin cezaları için bu sıfatları cezayı artırıcı bir sebep teşkil etmektedir.

GÖREV ALANI

Özel güvenlik teşkilatının görev alanı, ilgili kuruluşun yerleşme alanı isede bu alan, o kuruluşun bulunduğu ilin, güvenlik koordinasyon kurulunca genişletilebilir.

Teşkilatın personeli, görev alanları içinde bu Kanunla verilmiş görevlerini yaparken silah taşıma ve 2559 sayılı Polis Vazife ve Selahiyet Kanuna göre silah kullanma yetkisine sahiptir. Özellikle 2495 sayılı Kanunun 9. maddesinin (a) bendi gereğince teşkilat personeli, kuruluşu sabotaj, yangın, hırsızlık, soygun, yağma ve yıkma, zorla işten alıkoyma gibi her çeşit tehdit, tehlike, ve tecavüze karşı korumakla yükümlü bulunmalarına göre bu gibi hallerde personelin tecavüzü başka suretle def'e imkân bulamaması halinde 2559 sayılı Kanunun 16. maddesinin D. bendi gereğince mütecavizlere karşı silah kullanması mümkündür.

Böyle bir hükmün varlığı görevlilere moral verecek ve onları görevde güçlü kılacaktır.

KIYAFET VE TEÇHİZAT

Özel güvenlik teşkilatı personeli, görev alanları içinde veya dışarıda da sürdürülüyorsa görev süresince dışarıda da Kanunun 12. ve Yönetmeliğin 3, 67 ve 14. maddeleri gereğince vasıf, şekil, cins ve sayıları İçişleri Bakanlığınca tesbit ve kuruluş tarafından temin olunacak kıyafeti giyip, teçhizatı taşırlar.

Kanunun 12. maddesinde kıyafet ve teçhizat giyilebilir ve taşınabilir hükmü mevcut olduğu halde Yönetmeliğin 3. maddesi ile görev esnasında üniforma giyilmesi zorunlu hale getirilmiştir.

PERSONEL VE SILAH SAYISININ TESBİTİ

Personelin taşıyacağı silahların ve mermilerin cinsi, miktarı, temin edileceği yerler, kayıtları, taşıma, muhafaza, devir, denetleme usulleri Yönetmeliğin 17-26. maddelerinde gösterilmiştir.

Kuruluşlarda çalıştırılacak personel adedi ile silah sayısı kuruluş ilgililerinin görüşü de alınarak, kuruluşun bulunduğu ilin güvenlik koordinasyon kurulunca, kuruluşun önemi, çalışanların sayısı, kapasitesi, ürettiği madde veya gördüğü hizmetin cins ve niteliği bakımından özelliği, bulunduğu yerin coğrafi ve topoğrafik şartları ve korunması gerekli alanı, büyük merkezlere uzaklığı ile ulaşım ve haberleşme imkânları, mali olanakları ve uygulamakta olduğu güvenlik önlemleri gibi hususlar, gözönünde bulundurulmak suretiyle tesbit edilerek İçişleri Bakanlığının onayı ile uygulamaya konur.

PERSONELİN ATANMASI, STATÜSÜ VE ÖZLÜK HAKLARI

Özel güvenlik teşkilatında görevlendirilecek personel, statü ve özlük hakları bakımından genel olarak bağlı buldukları kuruluşun mevzuatına tabi olmak üzere emniyet müdürlüğünce gerekli güvenlik soruşturması yapıldıktan sonra uygun görülenler valiliğin tasvibi ile göreve alınırlar.

Personelin, Kanunda belirlenen görevlerinden dolayı yaralanma, sakatlanma veya ölmeleri halinde kendilerine veya ailelerine 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkındaki Kanun ile Kanuna ilişkin yönetmelikte gösterilen esas, ölçü ve usule göre nakdi tazminat ödenir ve bağlı oldukları sosyal güvenlik kurumunca aylık bağlanır.

Ancak personelin tabi olduğu toplu sözleşme veya hizmet akitlerinde bu haller için tazminat öngörülmüş ise mükerrer ödeme yapılmaz. Sadece 2330 sayılı Kanun ile sözleşmede belirlenen tazminatın yüksek olanı ödenir.

ATANACAK PERSONELDE ARANACAK VASIFLAR VE EĞİTİM

Özel güvenlik teşkilatına atanacakların, Türk vatandaşı olmaları, en az ortaokulu bitirmiş, "Kanunun Geçici Maddesi hükmüne göre özel güvenlik teşkilatı kurulması lüzumlu görülen kuruluşlarda mevcut personelin yeniden göreve alınmasında öğrenim şartı aranmayacaktır." ve muvazzaf askerlik hizmetlerini tamamlamış bulunmaları, ağır hapis veya taksirli suçlar hariç olmak üzere altı aydan fazla hapis yahut affa uğramış olsa bile zimmet, ihtilas, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtekarlık, emniyeti suistimal, dolanlı iflâs gibi yüz kızartıcı bir fiilden dolayı hükümlü olmamaları, kamu haklarından kısıtlı bulunmamaları, yasa dışı ideolojik amaçlı faaliyetlere, anarşi ve terör eylemlerine her hangi bir surette karışmamış ve katılmamış olmaları, görevini yapmasına engel teşkil edecek vücut ve akıl hastalığı veya vücut sakatlığı ile özürlü bulunmamaları, başvurma tarihine göre son beş yıl içinde her hangi bir siyasi partiye üye olmamaları veya siyasi partinin organları veya bağlı kuruluşlarında görev yapmamaları gerekmektedir.

Bu şartları haiz olanlardan daha önce güvenlik hizmetlerinde çalışanlar işe almada tercih edilirler.

Özel güvenlik teşkilatı personelinin eğitimi İç İşleri Bakanlığının sorumluluğu altında olup eğitimin esasları bu Bakanlıkca hazırlanıp 27.10.1981 tarih ve 17497 sayılı Resmî gazetede yayımlanan 2495 sayılı Kanunun Uygulanmasına İlişkin Yönetmeliğin 32 ve 36. maddelerinde düzenlenmiş ve eğitimin amacında, personele verilen

görevlerin gereği gibi yapılması ve yetkilerin yeterince kullanılması için bu personelin mesleki ve genel bilgilerle donatılması, hizmetin gerektirdiği bedeni, fikri ve fiziki kabiliyetlere sahip kılınması ve bu kabiliyetlerin geliştirilmesi olarak belirlenmiştir.

DENETİM

İç İşleri Bakanlığı, Kanun hükümlerinin gereken şekilde yerine getirilip getirilmediğini ve özel güvenlik teşkilatının çalışma ve işleyiş durumlarını denetleyebileceği gibi Valiler de, İl Jandarma Alay Komutanlığı veya İl Emniyet Müdürlüğü aracılığı ile her zaman denetleyebilirler.

Ayrıca İl Jandarma Alay Komutanları ve İl Emniyet Müdürleri de sorumluluk bölgelerinin sınırları içindeki bu Kanun kapsamına alınan kuruluşların özel güvenlik teşkilatlarını denetim ve gözetim altında bulundurlar.

Bunlardan ayrı olarak diğer kanunlar ile mülki idare amirlerine ve özel mevzuatı ile de kuruluşun yetkililerine tanınan denetleme hakları da saklı tutulmuştur.

Denetim sonunda

a) Koruma ve güvenlik hizmetlerinin yürütülmesine esas teşkil edecek tesis, silah, teçhizat, vasıta ve aletlerle benzeri hususlarda tesbit edilen aksaklık ve noksanlıkların giderilmesi kuruluşun yetkililerine bildirilir. Kuruluş yetkilileri belirtilen süre içinde tesbit edilen aksaklık ve noksanlıkları gidermek zorundadırlar. Aksine davranış ağır para ve hapis cezası ile cezalandırılmalarına yol açar.

b) Keza tutum ve davranışları itibarıyla cezalandırılmaları veya başarılarından dolayı ödüllendirilmeleri uygun görülen personelin durumu da kurum yetkililerine bildirilir.

Bunlar hakkında kuruluşun statüsünde belirtilen esaslara göre gerekli işlem yapılır.

c) Personelden hizmeti yürütmede kifayetsiz veya hizmetin mahiyetine uygun olmayan davranışları bulunması sebebiyle çalışmaları yerinde görülmeyenler de kuruluşun yetkililerine bildirilir. Kuruluş yetkilileri bu kimseleri güvenlik görevinden uzaklaştırmak mecburiyetindedirler.

YASAKLAR

A — Kuruluşlar için :

a) Özel güvenlik teşkilatı personeli, kanunlarda öngörülen haller dışında, bu Kanunun 9 ve 27. maddelerinde gösterilen görevlerinden başka bir işte çalıştırılmazlar.

b) Lokavt dolayısıyla özel güvenlik teşkilatı personeli işten uzaklaştırılmazlar.

B — Personel için :

a) Özel güvenlik teşkilatı personeli, sendika, dernek ve siyasi partilere üye olamazlar. Bu yasağa uymayanların görevine kuruluşça son verilir.

b) Bu personel, grevlere ve her türlü toplantı ve gösteri yürüyüşlerine hiç bir şekilde katılamazlar, başkalarını katılmaya teşvik edemez ve zorlayamazlar. Aksine davranılması halinde personelin işine son verileceği gibi ağır şekilde cezalandırılmalarını da gerektirmektedir.

CEZA HÜKÜMLERİ

Kanunda ceza hükümleride kuruluş yetkililerine ilişkin cezalar ve özel güvenlik personeline ilişkin cezalar olmak üzere iki bölümde toplanmıştır.

A — Kuruluş Yetkililerine İlişkin Cezalar :

a) Kanunun 24. maddesinde Özel güvenlik teşkilatı kurulması veya tedbirle-

rin alınması ile ilgili İç İşleri Bakanlığınca alınan kararı süresi içinde yerine getirmeyen kuruluş yetkilileri hakkında 30.000 liradan 100.000 liraya kadar ağır para cezası öngörüldüğü gibi, bu fiilin tesbit edildiği tarihten itibaren Kanunun 4. maddesi gereğince verilen daha önceki süre kadar ek süre içinde yükümlülüklerin yerine getirilmemesi halinde ise bu kişilerin 6 aydan 1 yıla kadar hapis cezasına çarptırılmaları hükmünde mevcuttur ki, bu yöneticiler için oldukça ağır bir ceza tehdididir.

b) İl güvenlik kurulunca saptanan sayıda güvenlik görevlisi istihdam etmeyen veya tesbit edilen sayıda silah sağlamayan veya denetim sonuçlarına göre yükümlülüklerini yerine getirmeyen kuruluşun yetkili kişileri hakkında 10.000 liradan 50.000 liraya kadar ağır para cezası, tekerrürü halinde ise 3 aydan 6 aya kadar hapis cezası öngörülmüştür.

c) Özel güvenlik görevlilerini kanunda belirtilen görevleri dışında çalıştıran kuruluşların yetkili kişileri de 5000 liradan 25.000 liraya kadar ağır para cezasına, tekerrürü halinde 2 aydan 6 aya kadar hapis cezasına çarptırılmaktadırlar.

d) Lokavt halinde özel güvenlik personelinin işten uzaklaştırılmaları da Kanun 26/2. maddesi ile cezalandırmayı gerektirmektedir.

B — Özel Güvenlik Personeline İlişkin cezalar :

a) Özel güvenlik teşkilatı görevlilerinin silah, cephane ve teçhizatlarını görev alanı dışında taşımaları veya bunların başkalarının eline geçmesine sebebiyet vermeleri halinde bu fiiller daha ağır bir cezayı gerektirmediği takdirde, 6 aydan bir yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılacakları gibi hükmün kesinleşmesi üzerine de derhal görevlerine son verilir.

b) Özel güvenlik teşkilatı personelinin görevlere ve her türlü toplantı ve gösteri

yürüyüşüne katılmaları veya katılmaya teşvik edilmeleri veya zorlanmalarında Kanunun 26/2 .maddesi ile altı aydan bir yıla kadar hapis ve 5000 liradan 50.000 liraya kadar ağır para cezası gibi ağır bir şekilde ceza tehdidi altına alınmıştır.

SONUÇ :

Özel güvenlik teşkilatı Kanununun 8. maddesinde, bağlı olduğu kuruluşu bu kanun hükümleri dairesinde korumak ve güvenliğini sağlamakla görevli ve yetkileri bu Kanunla sınırlı özel bir kolluk kuvveti olarak tarif olunmuş isede; korunacak veya özel güvenlik önlemleri alacak kuruluşların belirlenmesinden, atanacak personelde aranacak şartlara, personelin görev ve yetkilerinden, eğitim, denetim ve özlük haklarına kadar bütün konuların bu Kanunla düzenlenmiş ve aksine davranışların veya Kanunla belirlenen yükümlülüklerin yerine getirilmemesi ceza hükümleri ile kuvvetlendirilmiş ve bu teşkilat personelinin Türk Ceza Kanununun uygulanmasında memur sayılması ve bunlara karşı görevleri sırasında veya görevlerine bağlı olarak suç işleyenlerinde, Devlet memurları aleyhine suç işlemiş gibi cezalandırılacaklarına dair hükümler getirilmiş ve özel güvenlik teşkilatı olarak isimlendirilmiş ise de Devlet memurları gibi bir düzenlemeye tabi tutulmuş bulunması kanun vazınının, milli ekonomiye veya Devletin savaş gücüne önemli ölçüde katkısı olan kurum ve kuruluşların korunmalarında ne kadar titiz davrandığını göstermektedir.

Geçmişte yurdumuzda yaşanan olaylar hatırlanırsa kanun koyucunun bu hassasiyetinin çok yerinde bir davranış olduğunu kabul etmemek mümkün değildir.

Aynı hassasiyetin kamu ve özel kuruluşlardaki ilgililercede gösterilmesi ve uygulamada aksamaya meydan verilmemesi kanundan beklenen amacın gerçekleşmesi için zorunludur.